



Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie

Operacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej

w ramach Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020

Instytucja Zarządzająca Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 – Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Efekty prac uczestników szkolenia: PARTNERSTWO JAKO SPECYFICZNY PROJEKT (7 września 2017 r., miejsce: Pokój)

KORZYŚCI PŁYNĄCE Z PARTNERSTWA:

Siła skali (wielu może więcej)

W jedności siła

Zgromadzenie i różnorodność zasobów (wiedzy, doświadczeń i umiejętności)

Wspólne problemy – łatwiej znaleźć rozwiązanie

Większa rozpoznawalność – promocja

Wspólne, wzajemne „pilnowanie” kalendarza

Wymiana informacji

Realizacja projektów partnerskich

Wspólne „konto bankowe” (budżet)

Dobrowolne towarzystwo

Rozłożenie obowiązków na wielu partnerów

Zwiększenie obszaru postrzeganego jako swój

Poszerzenie horyzontów (globalna wioska)

Zwiększenie zasobów technicznych

Zwiększenie umiejętności dotyczących komunikacji

Swoje widzicie, cudzego nie znacie 😊

Integracja społeczna

Wymiana doświadczeń

Większe zasoby ludzkie

Dzielenie zadań

Większe przełożenie na działania

Zwiększenie zasobów technicznych i finansowych

Każdy głos ma znaczenie – większa siła przebicia

Większa szansa na motywację do działania

Lobbowanie

Nauka tolerancji, cierpliwości, ogólne umiejętności interpersonalne

KORZYŚCI WYNIAKĄCE Z DZIAŁANIA POZA PARTNERSTWEM

Niezależność

Łatwiejsze podejmowanie decyzji

Mniejszy chaos

Realizacja swoich celów

Niepodkładanie się za innych

Brak dodatkowych kosztów

Szybszy przekaz informacji

Większa elastyczność pracy w organizacji

Mniej konfliktów

Łatwiejsze zarządzanie

Szybsze działanie i podejmowanie decyzji

Lepsze rozpoznanie problemów

Indywidualne podejście do tematu

Skupianie się na swoich celach

OD CZEGO ZALEŻY DOBRA WSPÓŁPRACA PARTNERSKA?

- od jasno zdefiniowanego celu i wspólnych dla wszystkich oczekiwań
- poprawy jakości współpracy z partnerami
- od prestiżu i siły lokalnych grup działania

- od osób, które będą pracowały w sieci
- od przydzielania obowiązków konkretnym osobom
- od jasno określonych warunków pracy i współpracy

ZAGROŻENIA DLA PARTNERSTWA

Kategorie zagrożeń:	KOMUNIKACJA	EMOCJE	CEL	ORGANIZACJA
1	Brak rozmów o problemach i sytuacjach	Nieufność	Brak wspólnego kierunku działania	Brak koordynatora spajającego całość
2	Spory	Emocje (<i>dochodzą do głosu – red.</i>)	Podejście indywidualne do zadań i problemów	Ciężko spotkać się w jednym czasie
3	Konflikt interesów	Utrata zaufania	Oddalanie się od wspólnego celu	Biurokracja
4	Niewłaściwa komunikacja	Obwinianie za porażkę	Brak wspólnych celów	Brak odpowiednich zasobów
5	Brak porozumienia	Brak zaangażowania	Inne oczekiwania partnera co do funkcji partnerstwa	Wymiana kadr u partnerów
6		Realizacja własnych ambicji		
7		Dbanie o interes jednego partnera		

CECHY DOBRE KOMUNIKACJI:

NADAWCA I ODBIORCA posługują się:

- tym samym kodem i zrozumiałym językiem
- w zrozumiałym dla obu stron kontekście
- otrzymują informację zwrotną
- formułują precyzyjne wypowiedzi
- wiedzą, o czym mówią

- zadają uszczegóławiające pytania

CECHY DOBREGO PARTNERA

Otwarty na rozmowę, nawiązujący kontakty

Dzielący podobne wartości

Poszukujący

Wyrozumiały

Tolerancyjny

Inspirujący

Chętny do pracy i dzielenia się odpowiedzialnością

Godny zaufania, można na niego liczyć

Atrakcyjny (ciekawe zasoby, niezadłużony, otwarty, dostępny zespół ludzi)

Stabilny finansowo

Połączony wspólnym celem

Okazujący wsparcie niezależnie od sytuacji

Solidny

Elastyczny

Współpracujący, dzielący szacunek i poczucie odpowiedzialności

Z poczuciem dobra ogólnego (dzisiaj skorzystam ja, jutro pomogę skorzystać partnerowi)

Dysponujący wiedza i doświadczeniem (ucząc się, idziemy do przodu)